

Anna intervjuade besättningsägare för att bli bästa möjliga stallförman

Anna Nilsson har tidigare jobbat som grisskötare och går nu sista året på BYS, Biologiska Yrkeskolan i Skara. För att bli en bra förman har hon följt arbetet praktiskt i ett antal smågris-producerande besättningar. Nyckelord är ansvar, uppmärksamhet, löpande motivering och uppmuntran till medarbetare.

utbildning

En förman måste prioritera samarbetet med både ägare och personal, samtidigt som förman ska prestera ett bra produktionsresultat. Därför har Anna gjort LIA (Lärande I Arbeta) för att få klarlagt vad som förväntas av en förman och vad denne ska kunna.

Behov av ledarkompetens och griskunskap

Eftersom det i dagsläget inte finns någon direkt förmansutbildning, har Anna gått den praktiska väg för att komma fram till behovet av ledarkompetens och griskunskap. Allt för att kunna driva en grisproduktion med bra resultat som då blir ekonomiskt lönsam.

För att få de praktiska erfarenheterna av både ägare och förman har hon besökt 12 större smågrisproducerande besättningar. Både suggpooler och smågrisproducerande besättningar. Alla över 300 sugor upp till 1 800 sugor. Dessutom besök på en seminestation för att få praktisk kunskap om detta arbete.

Under besöken på de olika gårdarna ställde hon frågor om produktionen. Detta för att dels få mer information om driften, dels

kunna diskutera produktionen. Utöver detta ställde Anna också ett antal frågor (samma frågor till ägarna och till förmännen) till ägarna om rekrytering av förmännen och vilka kunskaper som de värdesätter och som anses nödvändiga hos denne. Dessutom om förmännens inflytande i produktionen, samt ägarens avstämning med förmännen. Även personalmöten frågade hon om och personalens möjligheter till olika kurser och vidareutbildning.

Frågor till förmännen

Anna ställde även frågor till förmännen vid sina besök. Dessa berörde förmännens kunskaper, samt dennes utbildning och erfarenhet. Dessutom vilka personliga egenskaper som förmännen bör ha. Därefter en del frågor om personalansvar, produktionsresultat och eventuell belöning till personalen.

Anna skriver i sitt examensarbete att det varit nyttigt göra denna LIA. Allt för att få nya insikter för att bedriva en smågrisproduktion effektivt för goda produktionsresultat. Men även sättet att bli en bra förman. Anna har en förebild av en tidigare kvinnlig förman där hon jobbat, som förmedlar kunskap på ett bra sätt. Kunskap om grisar är en viktig del som behövs för att kunna instruera andra medarbetare i skötseln och för att lösa olika problem som kan uppkomma i produktionen.

Anna saknar någon form av ledarskapsutbildning för att bli säker i ledarrollen och vill gärna gå en sådan – om den finns.

Anna har stor kunskapsörst för att lära sig mer. Under sina praktiska besök i besättningarna fick hon nya idéer, som kan användas i andra besättningar.

Jarl Karlsson tillbaka igen

-Jag kunde inte hålla mig ifrån grisarna och lantbruksbyggnaderna, när jag fick erbjudande om jobb hos Bygglant, säger Jarl Karlsson. Jag ska sälja och vara projektledare vid entreprenader, utveckla nya stallar och bli en byggsats till nya stallar, där vi levererar allt som behövs för en färdig anläggning, men där grisuppfödaren samarbetar med en lokal byggare för arbetet, eller gör jobbet i egen regi. Jag ska givetvis projektera alla typer av stallar och biträda från plan till färdig anläggning.

-Vi ska bli effektivare på svinstallar, säger han. Jag har fått som speciellt uppdrag att utveckla nya sätt att bygga grishus.

Jarl blir placerad i Töreboda och ska främst jobba med lantbruksbyggnader i västra Götaland och Östergötland. Men grisstallar ska han suporta i hela landet. Jarl Karlsson kommer närmast från J Wennergren Fastighetsbolag, där han förvaltat bostäder. Tidigare var han byggrådgivare vid Maxima och innan dess jobbade han tre år på länsstyrelsen med djurskyddsgranskning, och innan dess var han platschef vid NCC.



Anna Nilsson.

Ledarskap

Utöver lektionerna i BYS i Skara och de praktiska besöken i olika besättningar har Anna sökt information om ledarskap i facklitteratur. Under en föreläsning i arbetsmiljö delades ett blad ut om "chefens verktygs-låda", som stämde väl in i Annas LIA-projekt. Innehållet handlade om organisation av arbetet. Personalplanering och kontakter med dessa, samt uppföljning av produktionsresultat. Sist men viktigt, att välja den ledarstil som passar för situationen.

Nils Andersson

Danske Slagterier ska vässa organisationen

I pressmeddelandet från Danske Slagterier om vd-bytet nämns att en omorganisation är aktuellt och en ny vd ska vara anpassad till de nya arbetsuppgifterna.

-Det är inget drastiskt, men vi har under de två senaste åren arbetat med strategiska analyser. Men vi kan ännu inte avslöja vad resultatet blir av analysarbetet. Det ska främst läggas fram för styrelsen, säger Danske Slagteriers ordförande Bent Claudi Lassen.

-Vi har dotterbolagen SPF-sällskapet för livdjur, KS-sällskapet för semin och SEA för grisexport. Dessutom sköter DS forskning och utveckling inom avel, stallsystem, o dyl och vi bevakar politiken och lagstiftningen.

-Vi ska inte lägga ner funktioner, men organisera och spara kostnader, säger han. Någon ny vd-kandidat finns inte ännu.

-Anne Birgitte Lundholt och styrelsen var överens om att tidpunkten var rätt att byta vd. Hon har varit här 8 år, är 53 år nu och hon ska inte vänta längre om hon ska finna ett nytt spännande jobb. /LG

Specialisten på foder- och spannmålshantering

Skruvtransportörer, fodersilo och gödselpumpar

System 100 ▶ En beprövad skruvtransportör uppbyggd som ett variationsrikt byggsystem, vilket gör det enkelt att hitta "rätt lösning" på varje enskilt transportproblem.

▼ **Blåsledningsrör** för bulkbil

Gödselpumpar ▶ Nu även försäljning av odin gödselpump med elmotor eller traktordrift.

▲ **Flex 90** Böjlig skruvtransportör för skonsammare transporter.

◀ **Glasfibersilo** Med unika detaljlösningar såsom invändigt blankpolerad genomskinlig bottenkon och en silobehållare helt utan invändiga bultar. Cyklon för dammfri fyllning.

ROTAGE AGRI

Badenertorp, 535 91 KVÄNUM, SWEDEN
Tel: +46 (0)512 924 50 • Fax: +46 (0)512 930 80 • info@rotageagri.se • www.rotageagri.se

Ingår i Sveaverken-gruppen

Fribergs
PanaCopter®

▲ **CENTRIFUGALPUMPAR RF**
Robust konstruktion och lätt anpassningsbar till varje anläggning. Finns i en mängd utföranden.

▲ **DISKSNURRA RF**
Mycket effektiv och lätt installerad. Anpassningsbar för olika tankar.

▲ **OMRÖRARE RF**
Robust konstruktion, lätt anpassningsbar för olika insvetsningsflänsar. Finns i en mängd olika utföranden.

För mer information, ring oss på 0512-300040 eller besök oss på: www.fribergs.se

Fribergs Verkstäder AB
Håkantorp, S-534 96 VARA, Sweden
Telefon 0512-300040
Telefax 0512-60100
E-post info@fribergs.se

**Veckans grispriser
varje fredag i @-GRIS!**

Kartenoiderna i potatis har positiv funktion

Skotska forskare har utvecklat transgena potatisar som kanske skyddar mot cancer, hjärtsjukdomar och nedsatt syn. Potatisen har ett mycket högt innehåll av kartenoider. Av betakarotinet har forskarna lyckats öka innehållet runt sex gånger, jämfört med konventionella potatisar.

Kartenoiderna, menar forskarna, kan skydda mot cancer, hjärtsjukdomar och nedsatt syn. I och med manipuleringen med arvsanlagen har potatisen fått nya egenskaper. Källa: MaskinBladet /Nils

Kommentar: Om förändringen av potatis är positiv för människor, kan den också vara det för djur. Man kan tänka sig att rekryteringsdjur kan bli bättre mödrar.

Experter på stallklimat

SKOV levererar totala klimatsystem, där komponenterna är optimerade i förhållande till den hela lösningen.

Kontakta:
SKOV A/S • Ingemar Fransson
0702-254286 • ifr@skov.dk

SKOV
Climate for Growth

Tlf: +45 72 17 55 55 • Fax: +45 72 17 59 59 • info@skov.dk • www.skov.dk



VÄX MED OSS PÅ UGGLARPS!

Nya och gamla
leverantörer är välkomna!

Leverera till Ugglarps!

Ugglarps direkt. 040-555 374
www.ugglarps.com