

Veterinärbyte lyft för besättningen Svinstopp i valprogram i vår kommun

Vi har äntligen skiftat veterinär – och det var en otroligt positiv upplevelse. Vi fick i och för sig veta att vi inte hade allvarliga sjukdomsmässiga problem, men att mycket handlade om systematik och management. Detta visste jag ju, men mina anställda har naturligtvis litat på vår ”gamla” veterinär som menat att vi hade sjukdommar som dom inte kunde göra något åt.

Danmark

Vi fick alla tiders ”spark” och motivationen är helt i topp. Dessutom har vi samtidigt startat parlopp med svinkonsulenten och tjejnerna i stallarna ska nu rapportera till både mig, veterinären och konsulenten varje vecka.

Det kom nämligen fram att all statistik jag gör varje vecka och hänger upp i stallen (flott grafik och teckningar!!) inte används konstruktivt av mina två ledare. Nu ska de göra sin egen statistik varje vecka och beskriva för oss 1) varför målen är, eller inte är, uppnådda, 2) vad de vill göra nästa vecka för att det ska bli (ännu) bättre.

Veterinärkontrakt årsvis

Vår nye veterinär är kontrakterad till fast pris per år så vi kan ringa till honom så ofta vi har lust. Vi kan även få honom att komma ut oftare än den gång per månad han normalt ska komma, utan att vi behöver betala något extra. Dessutom ställer han kravet på oss att han ska ha all statistik + effektivitetsrapport + vad som ska göras un-

der dagen senest två dagar innan han kommer. Detta gör att vi slipper så kallade ”kylskåpsbesök”, där veterinären skyndar sig in igenom dörren och kontrollerar all medicin och försvinner igen.

Dessutom kommer minst en gång om året en annan veterinär från samma firma – för att se på besättningen med ”nya ögon” – second opinion.

Dyrt att inte upptäcka fel

Vi ser rätt förtröstansfullt på framtiden nu. Från och med nästa vecka börjar också veckans grupper grisa som stått korrekt uppstallade i betäckningsstallet. Om det inte visar sig att vi har massor av tomma sugor, så ändras grisnings-% drastiskt från 60 – 75 % till en normalnivå på ca 85 %.

Jag har räknat ut att min fodermästares fel, som jag berättat om tidigare, med att släppa ut suggorna på treveckorsdagen i stället för tidigast på fyraveckorsdagen har kostat mig ca 250 000 dkr i för få leverade grisar. Då har jag ändå inte räknat med extra kostnader i förbindelse med de extra foderdagarna per kull.

Dessutom har suggorna i genomsnitt fött ca 1 gris mindre per kull...

Det är dyrt att inte upptäcka fel!!

Rysk medarbetare

Mitt nya smågrisstall är ett rent nöje att arbeta i. Vi ligger på genomsnittsdödlighet nu och en tillväxt över genomsnittet. Jag har fortfarande den mycket aggressiva och resistenta colidiarrén kvar och kan inte behandla med annat än torvströ och potatismjöl. Men det är ytterst få grisar som mister livet nu, till skillnad från tidigare. Under denna vecka har jag varit tvungen att sortera bort ca 15 för stora grisar vid leverans



Annica Granström

till förmedlingen (dom vägde 40 kg vid 84 dagar). Ett positivt problem.

Så har vi långt om länge fått vår ryska medarbetare, Halina. Tyvärr visar det sig att hennes engelska är betydligt sämre än som sagts, så vi har stora kommunikationsproblem. Ett annat problem är att det var en förutsättning att hon var självtransporterande mellan gårdarna. Trots att hon har skrivit under ett kontrakt om att hon ska cykla, så visar det sig att hon inte kan cykla och i starten heller inte ville lära sig.

Efter en del språkproblem har hon dock förstått, att om hon inte kan förflytta sig mellan gårdarna, så kan hon inte arbeta här. Vårt största problem är nu att få kontrollerat om hon utför sina uppgifter korrekt. Samt om hon inte kan förstå oss, eller om hon har inläringssvårigheter. Hon ska naturligtvis ha chansen, men efter alla bra berättelser vi hört om östeuropeisk arbetskraft, är vi lite besvikna.

S vill lägga ner grisproduktionen

I Danmark går vi nu in i den kommunala valkampen om mandaten till de nya kommunerna och det är ju alltid spännande. Socialdemokraterna i vårt område har, trots att vi är ett av de minst svintäta områdena i Danmark, offentliggjort ett valprogram med fullständigt stopp för grisproduktionen! Ganska kort tid efter det programmet blev offentliggjort, beslöt Danish Crown lägga ned sin avdelning i Holbæk. Sammanträffande?

Annica

Småbutiker bättre på närproducerat

Naturskyddsföreningen har genomfört en undersökning om hur mycket närodlade varor olika butiker saluför. Undersökningen gjordes i Höganäs kommun och visade att små butiker sålde mer närproducerat än större. Av de stora butikerna erbjöd Konsum flest antal kravodlade eller miljömärkta varor, följt av Ica Kvantum. AG:s Favör var sämst. Källa: Helsingborgs Dagblad. /LG

Gris nr 6 2005

Dator i Lantmännens fodertransportbilar

-Lantmännen ska montera skräddarsydda fordonsdatorer i bulkbilarna. Detta innebär både tidsbesparingar och högre kvalitet på våra foderleveranser, säger Thomas Ruuth, logistikchef för Lantmännens foderdivision.

datorer

Lantmännens 80 bulkbilar, som används till foderleveranser, ska utrustas med en unik IT-lösning. Grundbulten i det nya konceptet är en fordonsdator med skräddarsydda funktioner. Chaufförerna får tillgång till aktuell kundinformation, kontakt med

Lantmännens logistikcenter och de kan ta emot order i bilen direkt från Lantmännens affärssystem, Movex.

Dessutom kan de på datorns pekskärm knappa in sin transportrapport, som skickas rakt in i affärssystemet, som automatiskt producerar en faktura minuterna efter leveransen.

Bakom den skräddarsydda IT-lösningen, som väckt stort intresse inom hela transportbranschen, står DataPolarna och IT Instrumentteknik.

-Under våren börjar Lantmännen installera fordonsdatorer i samtliga tretton bilar som kör på Norrland. Till hösten ska systemet kunna användas av alla våra chaufförer i landet, berättar Thomas Ruuth.

PIG WIN SUGG

10-I-TOPP 2004:

8 av 10 utfodrar med Piggfor.

PIG WIN SLAKT

10-I-TOPP 2004:

8 av 10 utfodrar med Piggfor.

BÄSTA LIVSVINS-

BESÄTTNING:

Utfodrar med Piggfor.

QG:S BÄSTA LANTRAS-

BESÄTTNING:

Utfodrar med Piggfor.

QG:S BÄSTA HAMPSHIRE-

BESÄTTNING:

Utfodrar med Piggfor.

ÅRETS GRISFÖRETAGARE:

Utfodrar med Piggfor.



Piggfor föder vinnare.

År efter år.

Lantmännen är varje lantbrukares bästa affärspartner. Beviset finns i årets topplistor som åter talar sitt tydliga språk. I topp återfinns bara grisproducenter som har en långvarig relation med Piggfor.

Grattis alla vinnare!



	Lantmännen är Bäst på Gård när det gäller foder. Prata med din säljare om lönsam grisproduktion i balans med miljön.	
Vi håller den svenska matens framtid i våra händer	www.lantmannen.se	